بسمه تعالی

**بیمه تکمیلی**



ارزش بیمه تکمیلی، در برخی موارد علی الخصوص در مورد بازنشستگان، از بیمه پایه نیز بیشتر می شود. به همین علت حساسیت نسبت به تغییرات آن ایجاد می شود. اخیراً نامه ای به مناطق ارسال شده است. این نامه شامل جدولی است که سهم سرانه هر نفر در آن مشخص شده است.

در این مورد نکات زیر قابل توجه و بررسی هستند:

1 – تغییر درصد سهم کارمندان، با توجه به بند 6 مصوبه اسفند 1385هیئت وزیران مبنی بر عدم کاهش حقوق و مزایا پس از واگذاری مخابرات، غیر قانونی است.

2 – علت عدم انجام این تغییرات از ابتدای قرارداد جدید (اول تیر ماه 1401) چیست؟ این امر از آنجا اهمیت می یابد که مدتی است شایع شده که شرکت مخابرات قصد کسر یکباره مابه التفاوت از حقوق ماهانه را دارد!

3 – در سال های اخیر، شرکت بیمه طرف قرارداد تعهدات خود را نسبت به فاکتورهای همکاران انجام نداده است. اولاً چرا مجدداً با همان بیمه قرارداد بسته شده است؟ ثانیاً اگر علت عدم انجام تعهدات، عدم پرداخت توسط مخابرات باشد، (دلیلی که بیمه ارائه میکند) چرا مبالغ کسر شده از همکاران به حساب بیمه واریز نشده است؟

4 – به نوبه خود، از دو مورد دلم می سوزد! اول آنکه تا آخر این قرارداد تقریباً یکطرفه نمی توانم انصراف بدهم. دوم اینکه این مبالغ مابه التفاوت را مخابرات از حقوق من کسر خواهد کرد، اما به بیمه نخواهد داد!!

5 – برای خانواده 4 نفره، طبق جدول، با احتساب 10 درصد مالیات، ماهانه 801 هزار تومان و سالانه 9.600.000 تومان باید حق بیمه تکمیلی بپردازم! با اضافه شدن سهم مخابرات، این عدد به مبلغ 19.200.000 تومان خواهد رسید! اگر برای همه پرسنل محاسبه کنیم، چیزی حدود 1000 میلیارد تومان پرداختی به بیمه خواهد شد!

6 – پس تصمیم به انصراف گرفتم. شروع به جستجو در اینترنت کردم (سایت azki.com).

در بخش انفرادی (جدول 1) سه طرح را انتخاب و مقایسه نمودم. مناسب ترین آنها برای خانواده 4 نفره، سالانه 18.667.000 تومان می شود که در مقایسه با وضعیت فعلی، این گزینه مردود است.

در قسمت خانوادگی (جدول 2)، دو طرح با هزینه نزدیک به بیمه تکمیلی فعلی انتخاب و مقایسه شد. چنانچه ناگزیر به انتخاب باشم، گزینه اول (چهارستاره پلاس بیمه دی به مبلغ سالانه 10.754.000 تومان) بهتر به نظر می آید.

برای بیمه شرکتی، تعداد 50 نفر (برای یک شهرستان) با بعد خانوار 4 نفر جمعاً 200 نفر تعیین شد. کمترین و نزدیک ترین به بیمه فعلی و بیشترین قیمت انتخاب و مقایسه شد. سهم سالانه خانواده 4 نفره در این طرح ها به ترتیب، 4.165.000 و 9.408.000 و 27.600.000 تومان خواهد شد. پیشنهاد می کنم کارکنان هر شهرستان، با اضافه کردن سایر بستگان و دوستان و آشنایانشان، رأساً اقدام به بستن قرارداد با بیمه کنند! چرا که بسیار به صرفه تر خواهد بود.

در مرحله بعد، برای استان با 1500 نفر پرسنل (جمعاً 6000 نفر) درخواست دادم که توسط سایت پذیرفته نشد!

مشخص است که با افزایش تعداد نفرات، با ثابت بودن تقریبی پوشش ها، سرانه هر نفر کاهش می یابد. در نظر بگیرید شرکت مخابرات با 60.000 پرسنل (جمعاً 240.000 نفر) حتی اگر شرکت هم مبلغی اضافه نکند و فقط پول کسر شده از حساب ما را به بیمه پرداخت کند! چه امکانات و خدمات و پوشش هایی را می تواند از بیمه بگیرد! تازه، این مبالغی که بیمه ها ارائه کرده اند، همه جوره حساب کرده اند که نه تنها ضرر نکنند بلکه چند برابر سود نیز داشته باشند!

آنچه از آمار و ارقام آورده شده نتیجه می شود این است که اگر این اوضاع به شدت خراب و بحرانی بیمه تکمیلی ماست، یک جای کار می لنگد! بوی رانت و فساد مالی و اختلاس به مشام می رسد!

محمد جواد خرم

اداره مخابرات آران و بیدگل

دی ماه 1401





