

تبصره ۱) در صورت تغییر پست، مزایای پست قبلی (حق سرپرستی و سایر مزایای مرتبط با پست) قطع و در صورتی که پست جدید دارای مزایا باشد، مزایای پست جدید برقرار می گردد.

ب: مزد مبنای کارگران بر اساس ضریب ریالی شرکت مخابرات ایران (شرکت پیمان دهنده) محاسبه و درج شده است.
ماده ۵) تعطیلات و مرخصی:

۱-۵ تعطیل هفتگی: مطابق قانون کار و مقررات تبعی آن می باشد.

۲-۵ مرخصی استحقاقی: مطابق قانون کار و مقررات آن می باشد.

تبصره ۱) برای کار کمتر از یک سال مرخصی مزبور به نسبت میزان کارکرد محاسبه خواهد گردید.

ماده ۶) تعهدات کارفرما:

۱- عیدی و پاداش همکار را براساس مصوبه مورخ ۷۰/۱۲/۰۶ مجلس شورای اسلامی محاسبه و پرداخت نماید.

۲- به استناد (ماده ۱۴۸) قانون کار همکار را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید.

۳- حق مأموریت و اضافه کار و سایر مزایای پرسنل را براساس قانون کار و مقررات آن و آیین نامه داخلی شرکت پرداخت نماید.

۴- ابزار و وسایل مورد نیاز را در اختیار همکار قرار دهد.

۵- آیین نامه ها و مقررات جاری و انضباطی را تهیه و در اختیار همکار قرار دهد.

ماده ۷) تعهدات همکار:

۱- در طول مدت قرارداد کلیه وظایف محوله را به نحو احسن و مطابق دستورالعمل های تعیین شده به انجام برساند.

۲- کلیه شئون اخلاقی، اسلامی و اجتماعی را بر اساس قوانین و مقررات کشور و عرف جاری جامعه و همچنین مقررات اداری و انضباطی کارفرما رعایت نماید. در غیر این صورت کارفرما حق دارد مطابق آیین نامه انضباطی شرکت با وی برخورد نماید.

۳- همکار می بایست کلیه دستورالعمل ها و روش های اجرائی شرکت را به نحو مناسب اجرا نماید. در صورت قصور همکار در انجام وظایف محوله و یا عدم کسب امتیاز مناسب در دو مرحله ارزیابی عملکرد و یا نقض آیین نامه انضباطی شرکت، قرارداد کار با رعایت مفاد ماده ۲۷ قانون کار از سوی شرکت فسخ می گردد.

۴- کلیه اطلاعات و مدارک شرکت را محرمانه تلقی نموده و تحت هیچ شرایطی بدون موافقت کتبی و رسمی مدیریت شرکت آنها را به هیچ نحوی و نزد هیچ شخصی (چه به نفع خود، چه به نفع غیر) افشا نکند. در صورت هرگونه سوء استفاده و تخلف از این بند، علاوه بر فسخ قرارداد، همکار مکلف به جبران خسارات وارده ناشی از تخلف خود خواهد بود و این موضوع از طریق مراجع قانونی قابل پیگیری می باشد.

۵- در مدت قرارداد با هیچ یک از اشخاص حقیقی و حقوقی طرف معامله و یا طرف دعوی کارفرما همکاری نداشته باشد، در غیر این صورت مکلف به جبران خسارات وارده به کارفرما خواهد بود و این موضوع از طریق مراجع قانونی قابل پیگیری می باشد.

۶- بر اساس ساعت اعلامی از طرف کارفرما به موقع در محل کار حاضر شود.

۷- در صورت وارد نمودن خسارت به اموال و دارایی های مشهود و نامشهود کارفرما ناشی از قصور یا تقصیر خود، آن را با توافق یا اخذ رای مراجع قضائی جبران نماید.

۸- کلیه بدهی ها به کارفرما (انواع وام ها، مساعده و سایر موارد) را به هنگام قطع رابطه کاری با کارفرما تسویه نماید. لذا کارفرما با رعایت مفاد مواد ۴۴ و ۴۵ قانون کار مجاز خواهد بود کلیه دیون و بدهی های وی را از محل مطالبات قانونی از قبیل عیدی، پاداش و سنوات خدمت و سایر حقوق و مزایای متعلقه بر اساس قانون کار کسر نماید.

ماده ۸) موارد پیش بینی نشده:

سایر موارد که در این قرارداد پیش بینی نشده و یا آنها اشاره نشده است، طبق قوانین و مقررات مربوط و آیین نامه ها و مقررات داخلی کارفرما قابل اجرا خواهند بود و مرجع رسیدگی به اختلافات احتمالی، مراجع حل اختلاف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشد.

ماده ۹) نسخ قرارداد:

این قرارداد مشتمل بر ۹ ماده و ۶ تبصره در ۲ نسخه تنظیم گردیده که هر نسخه حکم واحد را دارد.

نام و نام خانوادگی همکار
امضا و اثر انگشت

نام و نام خانوادگی کارفرما